



КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ КАРАТУЗСКИЙ РАЙОН  
ЛЕБЕДЕВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

26.04.2022

д.Лебедевка

№ 17-75Р

Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в МО «Лебедевский сельсовет»

На основании статей 86, 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», Постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом МО «Лебедевский сельсовет», Лебедевский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в МО «Лебедевский сельсовет» согласно приложению.

2. Решения Лебедевского сельского Совета депутатов № 25-73 от 28.05.2012 года, в редакции Решений № 26-77 от 25.06.2012, № 41-128 от 15.10.2013 года, № 15-45Р от 26.12.2016, № 25-32Р от 14.12.2017, № 31-15Р от 02.08.2018, №42-24Р от 09.09.2019г., № 48-9Р от 15.04.2020года «О системе оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования «Лебедевский сельсовет» считать утратившими силу.

3. Опубликовать Решение в газете «Лебедевский вестник».

4. Решение, за исключением статьи 15 вступает в силу с 01.07.2022г. Статья 15 вступает в силу в день, следующий за днём его официального опубликования, и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2022 гола.

Председатель Лебедевского сельского  
Совета депутатов

Е.В. Пупенко

Глава Лебедевского сельсовета

И.Н. Кучева

Приложение  
к решению  
Лебедевского сельского Совета депутатов  
№ 17-75Р от 26.04.2022 \_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности,  
осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и  
муниципальных служащих в  
МО «Лебедевский сельсовет»

**Статья 1. Общие положения**

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее - лица, замещающие муниципальные должности), и муниципальных служащих в МО «Лебедевский сельсовет» \_\_\_\_\_

**Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края**

1. В целях настоящего Положения признается, что МО «Лебедевский сельсовет» относится к группе муниципальных образований в соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (далее - Постановление № 512-п).

**Статья 3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности**

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в размерах согласно приложению 1 настоящему Положению.

3. Для лиц, замещающих муниципальные должности, за исключением главы МО «Лебедевский сельсовет», дополнительно к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению могут выплачиваться премии.

4. Премии лицам, замещающим муниципальные должности за исключением главы муниципального образования, выплачиваются к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению по итогам осуществления лицами, замещающими муниципальную должность полномочий за квартал.

5. Конкретный размер премии устанавливается правовым актом Лебедевского сельского Совета депутатов. Размеры премий могут устанавливаться как в абсолютном размере, так и кратно денежному вознаграждению лица, замещающего муниципальную должность.

6. Премия устанавливается на основании заключения, принимаемого депутатской комиссией по итогам рассмотрения сведений о результатах работы лиц, замещающих муниципальные должности (далее - сведения), представленных в инициативном порядке руководителями органов местного самоуправления, главой муниципального образования, депутатами представительного органа, иными лицами.

Сведения направляются или подаются в письменной форме нарочно, заказным письмом с уведомлением о вручении или посредством электронной почты в срок, обеспечивающий включение вопроса о выплате премии в повестку заседания Лебедевского сельского Совета депутатов.

Депутатская комиссия в течение 3 рабочих дней рассматривает сведения и подготавливает заключение, в котором должны содержаться выводы о возможности выплаты премии конкретному лицу, замещающему муниципальную должность, а также предложения о ее размере.

7. Установление и выплата премии для лиц, замещающих муниципальные должности, за исключением главы МО «Лебедевский сельсовет», производятся в пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, установленных Постановлением № 512-п.

8. Премирование лиц, замещающих муниципальные должности осуществляется за:

- 1) выполнение задач особой важности и сложности;
- 2) успешное и добросовестное осуществление полномочий;
- 3) разработку (участие в разработке) законопроектов, проектов муниципальных нормативных правовых актов;
- 4) отсутствие обоснованных жалоб на деятельность лица, замещающего муниципальную должность;
- 5) иное;

Премия устанавливается при наличии хотя бы одного из условий, указанных в настоящем пункте.

Премия не может быть установлена при допущении в расчетном периоде факта несоблюдения лицом, замещающим муниципальную

должность, ограничений, запретов, неисполнения обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции.

Размер премии определяется с учетом личного вклада лица, замещающего муниципальную должность, в результаты деятельности органа местного самоуправления, за своевременное и качественное исполнение задач, за проявленную при этом инициативу.

9. Объем средств, предусматриваемый на выплаты премии, не может быть использован на иные цели.

10. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, а также на премии начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

#### **Статья 4. Денежное содержание муниципальных служащих**

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

- а) должностной оклад;
- б) ежемесячная надбавка за классный чин;
- в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- д) ежемесячное денежное поощрение;
- е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ж) премии;
- з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;
- и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

#### **Статья 5. Должностные оклады муниципальных служащих**

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Должностной оклад (руб)
Заместитель главы муниципального образования	5642
Главный бухгалтер	5105

### **Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин**

1. Муниципальным служащим к должностным окладам выплачивается ежемесячная надбавка за классный чин в следующих размерах:

- а) за классный чин 1-го класса - 35 процентов;
- б) за классный чин 2-го класса - 33 процента;
- в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

2. Ежемесячная надбавка за классный чин выплачивается, начиная с расчетного периода, в котором в порядке, установленном Законом Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», муниципальному служащему присвоен (сохранен) соответствующий классный чин.

### **Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы**

Размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов к должностному окладу)	
Группа должности	Размер надбавки
Высшая	50
Главная и ведущая	50
Старшая и младшая	30

## **Статья 8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет**

Размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

- а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;
- б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов;
- г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов.

## **Статья 9. Размеры ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих**

1. Размеры ежемесячного денежного поощрения составляют: не более 2,3 должностного оклада.

В случае если муниципальный служащий проработал неполный календарный месяц, размер увеличения денежного поощрения определяется пропорционально отработанному времени.

## **Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается муниципальным служащим, имеющим оформленный в установленном порядке допуск к сведениям, составляющим государственную тайну соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей.

2. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в следующих размерах:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности»- 50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» 30 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий -10 процентов, без проведения проверочных мероприятий -5 процентов.

3. Выплата ежемесячной процентная надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется за счет и в пределах установленного фонда оплаты труда.

## **Статья 11. Премирование муниципальных служащих**

1. Муниципальным служащим могут выплачиваться премии за:

- 1) за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей;
- 2) за продолжительную и безупречную службу;
- 3) за выполнение заданий особой важности и сложности;
- 4) выполнение дополнительного объема работ;
- 5) иное.

Премия за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается муниципальным служащим с учетом их личного вклада в результаты деятельности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования (в случае если избирательная комиссия муниципального образования действует на постоянной основе).

Премии за продолжительную и безупречную службу выплачиваются муниципальным служащим при наличии стажа муниципальной службы продолжительностью не менее 5 лет и отсутствием дисциплинарных взысканий на дату оформления выплаты денежной премии;

Премии за выполнение заданий особой важности и сложности выплачиваются муниципальным служащим за своевременное и качественное исполнение задания, за проявленную при этом инициативу.

Премии за выполнение дополнительного объема работ выплачивается муниципальным служащим при решении поставленных оперативных, внеплановых задач.

2. Размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами норматива формирования фонда оплаты труда.

Конкретный размер премии муниципальному служащему устанавливается правовым актом представителя нанимателя.

3. Решение о выплате премии муниципальному служащему принимается с учетом личных результатов его работы за отчетный квартал представителем нанимателя.

Основаниями для принятия решения о премировании муниципального служащего являются предложения о премировании непосредственного главой муниципального образования. Премии по результатам работы муниципальным служащим в пределах норматива формирования фонда оплаты труда выплачиваются пропорционально отработанному времени.



4. Не подлежат премированию муниципальные служащие:

- 1) имеющие дисциплинарные взыскания, в том числе за неисполнение обязанностей, запретов, ограничений в сфере противодействия коррупции, а также в течение срока действия дисциплинарного взыскания;
- 2) отстраненные от замещаемой должности муниципальной службы;
- 3) иное.

## **Статья 12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

Муниципальному служащему при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере 3,5 должностного оклада.

Единовременная выплата к отпуску муниципального служащего производится один раз в год независимо от изменения муниципальным служащим места работы в органах местного самоуправления муниципального образования, избирательной комиссии, органах администрации муниципального образования в течение календарного года.

В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска по частям единовременная выплата к отпуску муниципального служащего производится только один раз в текущем календарном году при предоставлении одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска.

Единовременная выплата к отпуску муниципального служащего производится на основании заявления муниципального служащего исходя из размера должностного оклада муниципального служащего на дату предоставления (дату начала) ежегодного оплачиваемого отпуска.

Единовременная выплата к отпуску муниципального служащего, не выплаченная в течение текущего календарного года в связи с непредоставлением и переносом ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий календарный год, подлежит выплате в последнем месяце текущего календарного года на основании заявления муниципального служащего исходя из размера должностного оклада муниципального служащего на дату предоставления указанного заявления.

При прекращении или расторжении трудового договора и увольнении с муниципальной службы муниципальному служащему выплачивается не полученная им в текущем календарном году единовременная выплата к отпуску муниципального служащего на основании заявления муниципального служащего исходя из размера должностного оклада муниципального служащего на дату увольнения.

## **Статья 13. Материальная помощь муниципальным служащим**

1. По решению представителя нанимателя, в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в размере 5000 рублей в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, понесенным материальным ущербом в результате пожара или похищения имущества, необходимостью лечения муниципального служащего, смертью супруга (супруги) и близких родственников (родителей, детей).

2. Выплата материальной помощи осуществляется на основании заявления муниципального служащего и документов, подтверждающих наличие оснований для выплаты материальной помощи, указанных в настоящей статье.

#### **Статья 14. Индексация размеров оплаты труда**

Размеры оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

#### **Статья 15. Порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих:**

1. Размер фонда оплаты труда муниципальных служащих состоит из:

- а) должностной оклад;
- б) ежемесячная надбавка за классный чин;
- в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- д) ежемесячное денежное поощрение;
- е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ж) премии;
- з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- и) материальная помощь.

2. При формировании фонда оплаты труда учитывается районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

3. При расчете размера фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

Составляющие фонда оплаты труда	Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда
	VIII
ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД	12
Ежемесячная надбавка за классный чин	4
Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы	6
Ежемесячная надбавка за выслугу лет	3
Ежемесячное денежное поощрение	20,1
Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	0,2
Премии	2,7
Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь	4
ИТОГО	52,0

4. Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете предельного размера фонда оплаты труда, установленное статьей 15 настоящего Положения, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий.

Объем средств, предусматриваемый в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, не может быть использован на иные цели.

**Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения  
лиц, замещающих муниципальные должности**

<b>Наименование должности</b>	<b>Размер денежного вознаграждения</b>	<b>Размер ежемесячного денежного поощрения</b>
Глава муниципального образования	20421	20421